

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 165 Краснооктябрьского района Волгограда»**

СОГЛАСОВАНО:

С учетом мнения ПК
МОУ детского сада №165
Протокол №_3_ от «_09» января 2024г.
Председатель

 /Е.В. Григорьева /



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МОУ дет.
сада № 165
приказ № 23 от «09»

ПРИ

на Общем собрании работ
Протокол № 5 от «09» января

ПОЛОЖЕНИЕ

ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 165 Краснооктябрьского района Волгограда»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 165 Краснооктябрьского района Волгограда». Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2 Целью оценки коррупционных рисков является определение коррупционных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее вероятна вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно в первом квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- участие, каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Учреждения».

- сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

и пути их предотвращения у работников Учреждения

3.1. В карте коррупционных рисков (далее-Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционных правонарушений.

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями) предложены меры по устранению или минимизации коррупционных рисков.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Мероприятия (устранение коррупционных рисков)
1.	<p>Организация деятельности образовательного учреждения, -принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц.</p>	<p>Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель</p>	<p>Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;</p> <p>- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение;</p> <p>- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;</p> <p>- попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам;</p> <p>- требование от физических и юридических лиц информации, предоставляемой</p>	Средняя	<p>Разъяснение работникам образовательного учреждения - об обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о совершении коррупционных правонарушений в мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

			- нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.		
2.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Заведующий	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения	Низкая	<p>Привлечен к разработке локальных актов представителем иных структурных подразделений образовательного учреждения в формах объединения совместных групп.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о совершении коррупционных правонарушений в мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
3.	Взаимоотношения с должностными и лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и	Работники образовательного учреждения, уполномоченные заведующим образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных	Низкая	<p>Разъяснение работникам образовательного учреждения - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о совершении коррупционных правонарушений.</p>

					коррупцию; правонаруш
4.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Высокая	<p>Организация по контролю деятельности структурных подразделений с участием представителей структурных подразделений служб образовательного учреждения.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении к совершению коррупционных правонарушений в мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
5.	Оплата труда	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя	<p>Организация по контролю деятельности структурных подразделений с участием представителей структурных подразделений служб образовательного учреждения</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения - об обязанности</p>

					склонении и совершении коррупционных правонарушений в мерах ответственности совершении коррупционных правонарушений
6.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, старший воспитатель	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Высокая	Организационный контроль деятельности структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении и совершении коррупционных правонарушений в мерах ответственности совершении коррупционных правонарушений
7.	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого	Заведующий	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении и совершении коррупционных правонарушений

	сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральным и законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации				правонаруш
11.	Оказание образовательных услуг (платные образовательные услуги)	Педагогические работники	Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, - не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения в случае совершения коррупционных правонарушений в мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Хранение и распределение материальных	Заведующий, заведующий хозяйством	Осуществление хранения и распределения	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения

			учета нужд образовательного учреждения		руководителем учреждения склонения к совершению коррупционных правонарушений ответственность за совершение коррупционных правонарушений
13.	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении	Заведующий, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения	Низкая	Разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении к совершению коррупционных правонарушений ответственность за совершение коррупционных правонарушений

**Перечень должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении:**

1. Заведующий образовательного учреждения
2. Заведующий хозяйством
3. Старший воспитатель
4. Педагогический состав